

Primer año del rectorado del  
**Dr. Luis Arriaga  
Valenzuela, S. J.**

Bajo la dirección de la

**Dra. María Adriana  
Jiménez Romero**

Informe de actividades del Tecnológico  
Universitario del Valle de Chalco

**2022  
2023**



Primer año del rectorado del

**Dr. Luis Arriaga Valenzuela, S. J.**

Bajo la dirección de la

**Dra. María Adriana Jiménez Romero**

Informe de actividades del Tecnológico  
Universitario del Valle de Chalco

**2022-2023**



David Kimura / Edgar Zaga  
*Diseño editorial*

Ivette Vera Vargas  
*Revisión técnica*

Stephanie Ruiz Eslava  
*Línea gráfica*

ComonSens  
*Coordinación de Comunicación*  
*Producción Visual*

Francisco Xavier Segura Domínguez  
*Corrección de estilo y ortotipografía*

D. R. © 2023 Tecnológico Universitario del Valle de Chalco  
Av. Tezozómoc S/N, Esq. Pte.5  
Colonia Alfredo Baranda  
Valle de Chalco Solidaridad  
56610, Estado de México  
[www.tuvch.mx](http://www.tuvch.mx)

Queda prohibida la reproducción total o parcial de esta obra por cualquier medio o procedimiento.

Impreso y hecho en México

## **Contenido**

Mensaje del Rector	5
Introducción	8
<b>I. Fortalecimiento académico</b>	<b>12</b>
<b>II. Sostenibilidad financiera</b>	<b>26</b>
<b>III. Posicionamiento del TUVCH</b>	<b>34</b>
<b>IV. Retos</b>	<b>46</b>
Asamblea de asociados	58
Directorio de autoridades universitarias	59

**“El amor se ha  
de poner más en  
las obras que  
en las palabras”.**

(Nota EE.EE. 230)

## Mensaje del Rector

### Estimada comunidad universitaria:

Me complace presentarles el informe de actividades del Tecnológico Universitario del Valle de Chalco correspondiente al periodo 2022–2023. En primer lugar, quiero felicitar a toda la comunidad del TUVCH por un exitoso año de trabajo y logros. Especialmente, a la Doctora Adriana Jiménez Romero. Durante este periodo, ustedes han enfrentado retos significativos, pero también han alcanzado importantes metas que llenan de orgullo a toda la comunidad universitaria.

Frente a la complejidad de un mundo en constante transformación, es necesario repensar la figura de la Universidad (y sus integrantes) en función de los nuevos retos que afrontamos como sociedad. Debemos preguntarnos: ¿qué significa formar estudiantes hoy, desde una universidad jesuita ubicada en la zona oriente del Estado de México, y en un contexto tan cambiante y competitivo?

Recordemos que, tal y como establecen Enrique Pieck y Erika Castañeda, la creación de las Universidades Tecnológicas (UT) en 1991 se basó en la necesidad de abordar las dificultades de acceso a la educación superior. Durante más de dos décadas, estas instituciones han surgido como una opción viable para aquellos individuos que, debido a razones económicas y sociales, no pueden acceder a instituciones reconocidas como la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), el Instituto Politécnico Nacional (IPN) o la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM).<sup>1</sup>

Hoy, a poco más de tres décadas de la creación de las Universidades Tecnológicas y a más de quince años de que el TUVCH comenzó a operar, los cambios significativos que se han producido en el tema de la equidad educativa nos obligan a repensar —y reorientar— nuestra labor.

Es necesario reconocer que la pandemia ha exacerbado los desafíos relacionados con la equidad y la deserción escolar. La crisis sanitaria dejó una huella profunda en el sistema educativo, acrecentando las desigualdades preexistentes. Durante los momentos más críticos de la pandemia, muchas y muchos estudiantes se vieron obligados a adaptarse a la educación a distancia, lo que puso en evidencia la brecha digital y la falta de acceso a recursos tecnológicos adecuados.

Al día de hoy, los efectos de la pandemia todavía se sienten. Las y los estudiantes han experimentado interrupciones en su aprendizaje, dificultades emocionales y falta de motivación debido al prolongado periodo de confinamiento y a la necesidad de adaptarse a nuevos métodos de enseñanza.

Ante estos nuevos retos, es esencial que las universidades tecnológicas, como el TUVCH, adopten un enfoque holístico en la formación de sus estudiantes. Esto implica no solo brindar una educación de calidad, sino también desarrollar habilidades y competencias que les permitan adaptarse a un entorno cambiante, fomentar la innovación, y ofrecer apoyo y recursos para prevenir y abordar la deserción escolar.

1. Pieck Gochicoa, Enrique y Castañeda Rivera, Erika. (2016). El Tecnológico Universitario del Valle de Chalco: la experiencia de sus estudiantes. *Perfiles Educativos*, vol. xxxviii, núm. 153, IISUE-UNAM.



Siguiendo con esta idea, la educación en habilidades suaves, como la creatividad, la resolución de problemas y la colaboración, es cada vez más importante en el panorama de la Educación 4.0. Un estudio de Pearson (2020) encontró que el 80% de los estudiantes y el 90% de los empleadores en Estados Unidos creen que las habilidades suaves son tan importantes como las habilidades técnicas para el éxito laboral.

Lo anterior destaca la importancia de mantener un enfoque humanista en la educación en el marco de las nuevas industrias digitales. Esto es especialmente relevante para instituciones como el TUVCH que brindan una alternativa educativa accesible, intensiva, fuerte en el componente práctico y que permite a los estudiantes incorporarse a un sector del mercado laboral que se enfoca en aspectos relacionados con el mantenimiento, gestión, control y optimización de diferentes sistemas y procesos.

\*\*\*\*\*



Quiero resaltar el compromiso de cada dirección y área de nuestra institución. En este informe podrán conocer los avances y logros que se han alcanzado en las tres líneas de acción principales que establecimos hace un año: contribuir al fortalecimiento académico y a la incidencia social de la labor universitaria; garantizar nuestra sostenibilidad financiera; y posicionar al TUVCH como una institución reconocida a nivel local, regional y nacional. Estos pilares nos han permitido orientar nuestros esfuerzos de manera estratégica, y han sido fundamentales para el crecimiento y desarrollo de nuestra Universidad.

Reconocemos que todavía hay desafíos por enfrentar y áreas de oportunidad por mejorar. Estamos comprometidos a seguir trabajando juntos como comunidad universitaria para superar estos retos y seguir transformando nuestro entorno a través de la educación.

Tenemos la tarea de reforzar un nuevo sentido de lo público para formar personas plenamente conscientes de su entorno. No existe lo humano en soledad. Uno, uno solamente se hace humano en la medida que comprende, y atiende, la realidad de aquellos que le rodean. Los retos del mundo actual nos exigen lo mejor de nosotros como profesionistas, pero también como ciudadanos compasivos, generosos y fraternos.

Si bien es cierto que la labor educativa tiene que ver con la transmisión de conocimientos y el desarrollo de habilidades, no debemos olvidar que la educación es, ante todo, una misión social que cultiva la humanidad y el crecimiento global de la persona. En este sentido, nuestro gran reto es preparar hombres y mujeres comprometidos al servicio de las y los demás en pos de una comunidad más equitativa y solidaria. Ese es, en el presente, el gran reto del TUVCH.

Agradezco a todas, todos y cada uno de ustedes por su trabajo, compromiso y entusiasmo. Sigamos adelante, con determinación y esperanza.

Dr. Luis Arriaga Valenzuela S. J.  
Rector

## Introducción

El presente informe plasma el trabajo de la comunidad del Tecnológico Universitario del Valle de Chalco (TUVCH) a lo largo de un año, de agosto de 2022 a julio de 2023. Al inicio de esta gestión hicimos un ejercicio esencial de discernimiento apostólico, este fue el fundamento de una reflexión renovada sobre la experiencia de nuestro quehacer educativo y nos dio luz para redefinir nuestro objetivo central: la calidad académica.

Reflexionamos, desde una perspectiva positiva, y nos preguntamos: ¿cómo podemos hacerlo mejor? ¿cómo podemos incidir socialmente considerando las cambiantes circunstancias locales?

Decía el Padre Kolvenbach S. J., que: «El discernimiento apostólico “en común” es obra de toda la “comunidad” educativa. Los jesuitas aportan su conocimiento y experiencia de la espiritualidad ignaciana, mientras que los seculares contribuyen con su experiencia de la vida familiar, social y política. Nuestra común misión será más efectiva, en la medida en que todos podamos continuar aprendiendo los unos de los otros». <sup>2</sup> Y este fue el punto de partida para este primer año de gestión.

El trabajo colaborativo ha sido fundamental para llevar a cabo nuestra tarea, la cual fue definida por nuestro rector, el Dr. Luis Arriaga S. J., en tres fundamentales líneas de acción para ordenar y encauzar los esfuerzos de nuestra labor educativa:

1. Fortalecimiento académico.
2. Sostenibilidad financiera.
3. Posicionamiento del TUVCH.

Para dar respuesta a estas encomiendas, una de las primeras acciones, fruto del discernimiento en común, fue el rediseño de la estructura organizacional con la que empezamos a operar en enero de 2023. Esto implicó una revisión y actualización de los perfiles profesionales y la implementación de procesos de reclutamiento, selección, contratación y acompañamiento para las personas que conforman hoy la plantilla de nuestra institución.

Entre los cambios más significativos podemos mencionar el fortalecimiento de la Dirección Académica, y la creación de la Coordinación de Investigación, Ciencia y Tecnología y de la Coordinación de Desarrollo Docente y Curricular. Asimismo, con una mirada hacia el futuro, reinstalamos la Dirección del Medio Universitario para fortalecer la identidad Ignaciana. Creamos la Oficina de Desarrollo y Fomento Institucional, que nos permitirá tener un soporte financiero al ampliar el abanico de posibilidades de colaboración con fundaciones, empresas, egresados y público en general que quieran participar en nuestro proyecto educativo.

Cada una de las direcciones que componen nuestro nuevo organigrama, han trabajado en estas líneas, concentrándonos en elevar la calidad académica de nuestra institución:

2. Compañía de Jesús. (1986). *Características de la Educación de la Compañía de Jesús*.

- Desde la Dirección Académica, hemos estado en constante contacto con las necesidades de las y los estudiantes de la zona oriente del Estado de México para atender, dentro de nuestras posibilidades, el rezago educativo que se incrementó a raíz del confinamiento por la pandemia de COVID-19; lo hemos hecho mediante proyectos que fortalecen los procesos formativos de las y los jóvenes de una sociedad caracterizada por la desigualdad, la violencia, la inseguridad y la inestabilidad económica.
- Entendemos que, la calidad académica no se da solo desde la perspectiva netamente académica-curricular, sino desde una formación académica-integral; por ello, la Dirección del Medio Universitario ha trabajado con ahínco en una oferta de talleres, pláticas y cursos, encaminados a generar la reflexión crítica, actualizada y participativa, que sensibilice sobre las problemáticas socioambientales locales y regionales para promover una cultura que abone a la sustentabilidad ambiental, a la reconstrucción del tejido social, a la promoción de la cultura de paz y al respeto de los derechos humanos.
- La planeación, vinculación y difusión de las actividades académicas y de formación integral desempeñan un papel fundamental en el fortalecimiento y consolidación de nuestra universidad. Como parte de la responsabilidad que conlleva el pertenecer al Sistema Universitario Jesuita (SUJ) y de ser una institución ubicada en la zona oriente del Estado de México, desde la Dirección de Promoción y Comunicación Institucional, nos hemos esforzado en aumentar nuestra matrícula, aun cuando el escenario del rezago educativo que se viene arrastrando desde la educación media superior no ha sido alentador; de igual forma, queremos socializar los conocimientos que tengan un impacto positivo en el ámbito industrial, social y de servicios de la región.
- La sostenibilidad económica de la institución es crucial para asegurar la permanencia social exitosa a largo plazo, evitando riesgos y garantizando la estabilidad. Para el logro de este objetivo, desde la Dirección de Administración y Finanzas emprendimos acciones que fomentan una sólida base financiera.
- En la Oficina de Desarrollo y Fomento Institucional, las acciones de vinculación se inscriben en el eje de la difusión del quehacer universitario como medio para fortalecer la aproximación y el intercambio entre la institución y la sociedad; así también, trabajamos en la procuración de fondos para ofrecer un nuevo plan de becas a nuestros estudiantes y evitar su deserción por cuestiones económicas, así como para mejorar la operación de nuestro TUVCH.
- Por último, a través de la Oficina Jurídica consolidamos la Comisión de Normativa para la creación, modificación y reforma de la normatividad universitaria, de tal forma que cada uno de los pasos que demos esté dentro de la legislación educativa.

En el camino, hemos contado con el apoyo y guía de nuestro rector que, si bien nos ha confiado la autonomía en los procesos de gestión, nos ha

allanado el sendero para la consolidación de un plan de financiamiento propio, la vinculación con las diferentes redes del Sistema Universitario Jesuita (SUJ) y de la Asociación de Universidades Confiadas a la Compañía de Jesús en América Latina (AUSJAL); así como el acercamiento con instituciones que se proyectan como posibles aliadas a favor de nuestra misión para el equipamiento y creación de áreas y oportunidades que fomenten una vida saludable mediante el deporte y la cultura.

Si bien tenemos muchos retos que afrontar, prevemos un crecimiento ordenado, estructurado y enfocado para ofrecer una trayectoria de educación superior en la zona oriente del Estado de México, de acuerdo con las principales características de una institución jesuita:

- Afirmar la realidad del mundo.
- Promover la formación total de cada persona dentro de la comunidad universitaria.
- Incluir una dimensión integral que impregne la educación entera.
- Ser un instrumento apostólico.
- Promover el diálogo entre la fe y la cultura.
- Celebrar la fe en la oración personal y comunitaria, en otras formas de culto y en el servicio.
- Preparar para un compromiso en la vida activa.
- Perseguir la excelencia en nuestra acción formativa.
- Dar testimonio de excelencia.
- Formar hombres y mujeres para y con los demás.

Para terminar, quiero felicitar a esta increíble comunidad universitaria por su trabajo, compromiso y entusiasmo y, en lo particular, agradecerles por su apoyo y confianza para permitirme caminar, junto con ustedes, en la transformación de nuestro entorno a través de la dimensión social de la educación, sabiendo que somos parte del proyecto educativo de la Compañía de Jesús.

Dra. María Adriana Jiménez Romero  
Directora General



# Fortalecimiento académico



*«Formar a las y los jóvenes como Técnicos Superiores Universitarios profesionales e integrales, mediante un modelo de educación ignaciana, innovador y de excelencia académica, con la posibilidad de incorporarse en el ámbito laboral, productivo, social y gubernamental, y la oportunidad de continuar su formación universitaria, para incidir como sujeto de transformación en su campo profesional, personal y comunitario y fomentar así la promoción de la justicia».*

#### —Misión del TUVCH

Como parte de nuestra razón de ser, concebimos al Tecnológico Universitario del Valle de Chalco como una vía de acceso para que las y los jóvenes de la zona oriente del Estado de México ejerzan el derecho a la *educación superior de calidad* y así, adquieran las competencias características que brinda la Pedagogía Ignaciana, ofreciéndoles un espacio físico e intelectual que genere y propicie las condiciones de posibilidad para el desarrollo integral de sus personas y comunidades.

Por esta razón, nos propusimos este primer año centrar los trabajos en el fortalecimiento académico, ya que somos conscientes de que al atenderlo obtendríamos a corto plazo otros beneficios que promoverán los procesos de transformación en el contexto en el que se encuentra el TUVCH. A continuación, presentamos los resultados alcanzados al respecto desde el trabajo de cada dirección.

## Dirección Académica

Mantuvimos los planes de estudio constantemente actualizados y orientados hacia la vanguardia, lo que los convierte en herramientas eficaces para preparar a las y los estudiantes y posicionarles en el sector productivo, el cual demanda profesionales altamente calificados. Para lograr este objetivo, llevamos a cabo un seguimiento académico riguroso con el personal docente que posee la experiencia necesaria para brindar los conocimientos y competencias requeridos.

La investigación desempeña un papel fundamental en el desarrollo tecnológico, académico y profesional, por ello creamos la Coordinación de Investigación, Ciencia y Tecnología.

Adicionalmente, establecimos la Coordinación de Desarrollo Docente y Curricular, instancia encargada de diseñar, rediseñar y evaluar el currículo de la oferta educativa, así como de acompañar a las y los docentes en la operación curricular. En esta misma Coordinación, trabajamos en el fortalecimiento de la evaluación del desempeño docente, lo que contribuye a mejorar los procesos de enseñanza y aprendizaje.

Asimismo, reestructuramos la estrategia de acompañamiento a las y los aspirantes para elevar su perfil de ingreso, de tal forma que se propicie la permanencia en la trayectoria formativa; para ello, pusimos en marcha, como





parte del proceso de selección de estudiantes, el curso propedéutico para ingreso, cuyo objetivo es favorecer la adquisición y actualización de las competencias básicas de las y los aspirantes y homologar los conocimientos para que inicien su formación de manera nivelada.

En la Coordinación de Servicios Académicos Generales, integramos las áreas responsables de laboratorios, tutorías y la biblioteca Sor Juana Inés de la Cruz. Esto nos permitió establecer una ruta de gestión que mejora la coordinación entre las áreas y la atención a estudiantes y docentes. Además, instalamos el Sistema Integrado de Gestión Bibliotecaria KOHA que facilitará la búsqueda, localización y recuperación de información específica para la investigación universitaria.

En la Coordinación de Servicios Escolares, reestructuramos las funciones para sistematizar los procesos y procedimientos. Esto ha favorecido la creación de horarios y aulas virtuales de manera ordenada, la gestión de grupos correspondientes, el control oportuno de calificaciones y la realización de evaluaciones extraordinarias según las directrices del reglamento universitario.

Por último, se brinda atención personalizada a estudiantes y tutores, a fin de atender dudas y consultas sobre temas académicos y administrativos. En cuanto al proceso de titulación, se han realizado los trámites necesarios con la instancia federal para obtener la firma electrónica y, con ello, emitir títulos electrónicos.





## Dirección del Medio Universitario

A fin de dar sentido, pertinencia e identidad a la comunidad universitaria, mediante la ejecución de acciones encaminadas al bien común y a la transformación social de la región, en enero de 2023 comenzó a funcionar la Dirección del Medio Universitario (DMU) con una nueva estructura, que incluye el Centro Universitario de Derechos Humanos y Sustentabilidad Segundo Montes, S. J.; el Centro de Formación Integral Adolfo Nicolás, S. J., —ambos inaugurados en agosto de 2022—, y el Centro Universitario Ignaciano.

Como parte de estas iniciativas, se creó el Programa de Organizaciones Estudiantiles y se inauguró la radio educativa TUVCH Radio, que transmite programación propia y de otras radios del SUJ.

Se conformó el Programa de Género y se integró a este el Comité de Género que presentó a la Comisión de Normativa del TUVCH la propuesta de actualización del Protocolo para la Atención de Casos de Violencia de Género; la cual tiene el propósito de agilizar y hacer eficiente los procesos. Derivado de la renovación de este protocolo, vendrán otros que nos permitirán trabajar en el objetivo de hacer al TUVCH un espacio libre de violencias.



Buscamos que las y los estudiantes asuman un protagonismo colectivo, por ello promovimos la conformación de dos mesas de representación estudiantil y la construcción de sus lineamientos de manera participativa.

En el área de Cultura y Deporte logramos que, al menos una cuarta parte de la población estudiantil participe en los talleres culturales y deportivos. Asimismo, establecimos una colaboración estrecha con la Dirección Académica para promover el aprovechamiento académico del estudiantado a través de estos mismos programas.

Fortalecimos, a través del Área de Reflexión Universitaria, la calidad académica gracias a la consolidación de un claustro de docentes comprometido con una educación integral humanista, y con amplia experiencia en el aprendizaje significativo de sus ejes formativos.

En la promoción de un campus más inclusivo, más seguro y libre de violencia capacitamos al personal administrativo y docente en temas de violencia de género. Asimismo, priorizamos el cuidado de la persona mediante el acompañamiento psicológico y la oferta de espacios para el fomento de la vida espiritual, como retiros y pausas de meditación.





## Dirección de Administración y Finanzas

Realizamos importantes mejoras en la infraestructura informática con el propósito de mantenernos a la vanguardia en las metodologías pedagógicas y apoyar el desarrollo de proyectos técnicos, científicos y sociales que requieren enfoques de investigación y constructivistas para enfrentar los desafíos actuales. Estas mejoras se han enfocado tanto en la actualización de los servicios de red como en la renovación de los equipos de cómputo.

En lo que respecta a la red inalámbrica, pusimos en funcionamiento un nuevo servidor y una controladora de red de última generación. Además, desplegamos 23 nuevos equipos de red inalámbrica en todo el campus con capacidad de difusión de red WiFi 6, que ofrecen un mayor alcance, velocidad y soporte de usuarios. Estas mejoras son fundamentales para garantizar un funcionamiento tecnológico eficiente en el campus y proporcionar un sistema de navegación seguro, cerrando la brecha ante posibles ataques cibernéticos.

En cuanto a los laboratorios ligeros, adquirimos e instalamos 55 equipos nuevos de alta gama, conocidos como *All in One*, con características avanzadas que los hacen ideales para realizar tareas de mayor exigencia en todos los programas académicos. Estos equipos también beneficiarán los convenios con empresas, ya que aseguran la calidad del servicio al ser utilizados en los cursos del Centro de Educación Continua.

## Oficina de Desarrollo y Fomento Institucional

A través de la Coordinación de Vinculación y Proyectos Estratégicos hemos fortalecido la oferta académica mediante los programas de Proyectos Estratégicos y Centro de Idiomas, con el objetivo de identificar y satisfacer de forma eficiente las necesidades de diversos públicos.

El programa de Proyectos Especiales se encarga de identificar y participar en convocatorias nacionales e internacionales. Hasta el momento, hemos participado en 11 convocatorias, desarrollando proyectos que fortalecen las capacidades y habilidades de las y los jóvenes.

Con el objetivo de proponer nuevos modelos de formación académica y maneras diferentes de reconocer el saber hacer, en marzo de 2023 inauguramos nuestro Centro Evaluador, avalado por la red CONOCER, en el que ofrecemos los servicios de evaluación de la competencia, por lo pronto en dos estándares: *Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal* y *Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia*. Vale la pena mencionar que este Centro está adscrito al de Educación Continua Pierre Teilhard de Chardin, S. J., inaugurado en agosto de 2022.

Para hacer frente a la creciente necesidad de interactuar en un mundo globalizado, optamos por pasar de una Coordinación de Inglés a la creación del Centro de Idiomas en alianza con Cambridge. Este centro ofrece cursos de inglés de la más alta calidad, dirigidos a estudiantes, profesionales



y público externo con el objetivo de brindar herramientas que permitan enfrentar las demandas de un mundo en constante cambio. Además, firmamos un convenio con el *Institute of International Education* (IIE) para convertirnos en un centro oficial de exámenes TOEFL®, el primero en la zona.

En el Centro de Educación Continua impartimos cursos y talleres con una participación total de 73 personas. Entre ellos se encuentran el taller AMEXTRA: Finanzas Personales, DEPSA: Paquetería Básica de Office y Elaboración de la Planeación Didáctica y Uso de la Plataforma Brightspace. Hemos contado con más de 100 participantes en diplomados.

En cuanto al programa de becas, de los 529 estudiantes inscritos entre los cuatrimestres de Otoño 2022, Primavera y Verano 2023; así como de los semestres de Otoño 2022 y Primavera 2023, otorgamos becas a 319 estudiantes, lo que representa un 60% del total de la población estudiantil.

---

## Dirección de Promoción y Comunicación Institucional

Desde la Coordinación de Promoción trabajamos de manera alineada con todas las áreas involucradas para la actualización del proceso de admisión, esto con el fin de reforzar la difusión interna y externa de la universidad. La creación de un nuevo *speech* y de estrategias diferenciadas para los distintos públicos, permitió dar a conocer al Tecnológico Universitario del Valle de Chalco, como una institución de calidad académica, centrada en el estudiante con una formación integral humanista, y basada en un modelo pedagógico Ignaciano, siendo este su gran diferenciador ante la competencia.

---

## Oficina Jurídica

La Oficina Jurídica juega un papel crucial en la creación, modificación y reforma del *corpus* reglamentario en colaboración con la Comisión de Normativa.

Esta oficina se ha encargado de garantizar la protección de los datos personales mediante la gestión de la información y documentación necesaria para atender las solicitudes relacionadas con el tema.

La procuraduría de los derechos universitarios es un órgano autónomo en sus decisiones, tiene como objetivo, promover y difundir los derechos universitarios de la comunidad, así como vigilarlos y defenderlos en caso de actuación indebida por parte de cualquier autoridad universitaria o en situaciones determinadas por la normativa del TUVCH.

La Procuraduría se encarga de recibir y resolver quejas relacionadas con presuntas violaciones de los derechos de la comunidad universitaria. Durante este periodo se recibieron y atendieron tres quejas.





2

**Sostenibilidad  
financiera**



*«Los sistemas de Educación y Formación Técnica Profesional deben proporcionar las habilidades necesarias para un crecimiento inclusivo y sostenible, en el contexto de las transiciones gemelas hacia las economías digital y verde. Esto requiere la participación de los interlocutores sociales, las empresas y los trabajadores, así como la recopilación y el uso oportunos de datos sobre las necesidades de habilidades, basados en una variedad de fuentes de datos, incluidos datos administrativos, encuestas y macrodatos».*

—UNESCO

Uno de los grandes retos que tenemos es el de avanzar hacia la consolidación financiera y la sostenibilidad de nuestro proyecto educativo. Los recursos que disponemos están lejos de ser fines en sí mismos, son medios para la transformación social, para formar en la excelencia a las y los estudiantes. Estamos trabajando para contar con los recursos materiales y humanos que posibiliten el desempeño de nuestra función sustantiva de la mejor manera. Nos encontramos construyendo las formas de financiar nuevos proyectos, pero también de mantener las inversiones en el fortalecimiento institucional.





## Dirección Académica

Implementamos diversas estrategias para mejorar la eficiencia en la evaluación y optimización de los recursos financieros, técnicos y humanos disponibles. Un ejemplo claro de estas prácticas es el uso de los laboratorios, los cuales requieren mantenimiento constante. Sin embargo, su utilización no se limita solo al estudiantado para llevar a cabo prácticas, sino que también se emplean para apoyar los cursos y talleres que ofrecen otras áreas del TUVCH.

La biblioteca Sor Juana Inés de la Cruz ha dado continuidad a la adquisición de material bibliográfico para los nuevos planes de estudio, aprobados por la Secretaría de Educación Pública.

Con el fin de abordar el bajo rendimiento y la deserción escolar, el programa de tutorías ha redirigido su enfoque hacia el ámbito académico. Esto nos ha permitido establecer una estrategia y una gestión eficiente de los recursos, lo que facilita la implementación de talleres y actividades educativas diseñadas de manera específica para fortalecer los conocimientos en áreas fundamentales y promover el éxito académico de las y los estudiantes y así evitar el abandono escolar.

En la Coordinación de Servicios Escolares implementamos mejoras en los procesos de gestión como las inscripciones y reinscripciones, control de calificaciones, certificación y titulación. Esto es gracias a la adquisición de una nueva plataforma de gestión escolar, que evitará reprocesos que habían implicado el uso excesivo de recursos.

En la comunidad universitaria promovemos la importancia de cuidar nuestro entorno común, haciendo hincapié en la óptima gestión de los recursos y el aprovechamiento de herramientas tecnológicas. Además, hemos llevado a cabo una búsqueda activa de recursos financieros a través de convocatorias de proyectos, becas y subvenciones. También elaboramos propuestas de proyectos con el objetivo de obtener recursos financieros para impulsar la investigación científica y tecnológica.

Con respecto a la matrícula, entre los periodos de Otoño 2022, Primavera y Verano 2023 tuvimos un total de 728 estudiantes inscritos distribuidos en los programas cuatrimestrales y semestrales.

Por lo que respecta a los programas semestrales de Otoño 2022, Primavera y Verano 2023, incrementamos los ingresos en un 81% con respecto a los periodos Otoño 2021, Primavera y Verano 2022. Sin embargo, es importante destacar que, para lograr la sostenibilidad del TUVCH, requerimos llegar a cifras más altas en cada periodo, por lo que el compromiso es seguir trabajando para incrementar el número de personas admitidas.

Vale la pena destacar que, durante el primer trimestre de 2023, llevamos a cabo una colaboración conjunta con la Dirección Académica, la Coordinación de Servicios Escolares y la Dirección de Administración, para actualizar las bases de datos con la información del estado de cuenta de los estudiantes que aún no habían completado su trámite de titulación correspondiente a los años 2019, 2020, 2021 y 2022, esto permitió la entrega de 185 certificados lo que facilitó los trámites de titulación que se encontraban detenidos.

## Dirección del Medio Universitario

La gestión de la Dirección del Medio Universitario (DMU) ha estado concentrada en optimizar los recursos y establecer alianzas estratégicas con el propósito de obtener donaciones, patrocinios y descuentos en materiales o pagos. Un ejemplo destacado de esto es la Jornada de Salud, en la que el Ayuntamiento colaboró proporcionando el templete para el evento y patrocinando la remuneración económica de los instructores.

Además, trabajamos en estrecha colaboración con la Coordinación de Vinculación de la Oficina de Desarrollo y Fomento Institucional, en la formulación de tres proyectos relacionados con Seguridad Ciudadana, Sustentabilidad Ambiental y Construcción de Ciudadanía. El propósito de estos proyectos es participar en diversas convocatorias y concursos que brinden oportunidades de financiamiento para la operación interna de la institución.

## Dirección de Administración y Finanzas

Desde la Coordinación de Finanzas fortalecimos la comunicación entre las coordinaciones académicas y la población estudiantil, lo que ha facilitado un seguimiento oportuno de las cuotas de recuperación. Esto optimizó la recaudación dentro de los meses correspondientes, y la cartera vencida disminuyó en un 10% durante el periodo de Primavera 2023. Además, brindamos apoyos a los estudiantes mediante prórrogas de pago, lo que les ha permitido continuar con sus estudios y a la institución recuperar los ingresos antes de finalizar cada ciclo académico.

## Oficina de Desarrollo y Fomento Institucional

La generosa contribución subsidiaria de la Universidad Iberoamericana y de nuestros benefactores nos ha permitido ofrecer cuotas escolares accesibles y becas socioeconómicas, lo que facilita que, de acuerdo con los criterios del Sistema Universitario Jesuíta, los estudiantes reciban una educación integral y de calidad. Queremos expresar nuestro especial agradecimiento por su solidaridad y compromiso a:

- Fundación Antonino y Cinia A. C.
- Fundación Magdalena Ruíz de Del Valle I.A.P.
- Fomento de Investigación y Cultura Superior A. C.
- Fundación Ibero Meneses A. C.
- Fundación Alfredo Harp Helú A. C.
- PROVISTA S.A de C.V.
- Martha Lucía Hernández Cravioto.
- Ing. Ignacio González de Cossío R.



Cabe señalar que la Fundación Sertull A. C. contribuyó con una cantidad de 420 mil pesos para la operación del proyecto de formación DUAL, el cual beneficia a 196 estudiantes de educación media superior, mediante la impartición de diversos procesos de capacitación, cursos, desarrollo de proyectos y la promoción de habilidades blandas.

Hemos firmado una carta de adopción con Cambridge, lo que nos permite obtener materiales para nuestros docentes de manera gratuita, así como acceso a la plataforma *Cambridge One*, en la que nuestros profesores interactúan con las y los estudiantes y acceden a herramientas adicionales.

## Dirección de Promoción y Comunicación Institucional

En el área de Promoción buscamos mejorar la eficiencia de los recursos utilizados en las actividades mediante dos enfoques principales. En primer lugar, aprovechamos el material restante de campañas anteriores, como dovelas, letreros, librillos y artículos promocionales, para promover el posicionamiento territorial. Esto resultó en un ahorro aproximado del 11.5% del presupuesto anual asignado. En segundo lugar, utilizamos el transporte institucional para cubrir las rutas de las actividades promocionales, reduciendo así la dependencia de aplicaciones de servicio privado.

Redujimos la inversión en materiales utilizados en las visitas de las Instituciones de Educación Media Superior (IEMS) al TUVCH. Esto se logró mediante el establecimiento de estrategias y actividades específicas basadas en las necesidades de cada visita.

En el área de Comunicación lanzamos una nueva página web con un costo aproximado del 8% del presupuesto anual del sitio anterior. Esta nueva página web es informativa, sigue la línea gráfica establecida, es más interactiva y se centra en mejorar la experiencia del usuario. Estos cambios se basaron en los resultados obtenidos de los grupos focales realizados con la comunidad universitaria.

Por último, logramos reducir en aproximadamente un 40% el gasto en consumibles para materiales de difusión, gracias a la implementación de las 3R (reducir, reutilizar, reciclar) y al uso inteligente de los recursos disponibles.

## Oficina Jurídica

La Oficina Jurídica desempeña un papel fundamental al brindar apoyo en los procesos que se llevan a cabo en las diferentes áreas del TUVCH para facilitar la obtención de recursos financieros. Esto se logra mediante la participación en programas gubernamentales y la firma de convenios con instituciones tanto públicas como privadas.

Asimismo, se encarga de gestionar y asesorar en los trámites necesarios, asegurando el cumplimiento de los requisitos legales y administrativos correspondientes. Su labor contribuye de manera significativa a fortalecer la situación financiera de la institución, al facilitar el acceso a fuentes de financiamiento adicionales y oportunidades de colaboración estratégica.



A large, dark blue, stylized number '3' is positioned on the left side of the image. The background features a complex pattern of vertical bars in various shades of blue, creating a bar chart effect. A white, wavy line separates the top right section from the rest of the image. The overall design is modern and professional.

**Posicionamiento  
del TUVCH**

*«Se nos plantea, por tanto, desde las características e identidad de nuestras comunidades universitarias, la pregunta de cómo entrar provechosamente en el mundo de las redes sociales y convertirlo en una de las dimensiones de la formación integral que pretendemos».*

—Padre General Arturo Sosa, S. J.

Queremos hacernos presentes en las diferentes redes del Sistema Universitario Jesuita (SUJ), de la Asociación de Universidades Confiadas a la Compañía de Jesús en América Latina (AUSJAL) y en la *International Association of Jesuit Universities* (IAJU), de tal forma que nuestro contexto sea visibilizado y las acciones que llevemos a cabo tengan el respaldo de la Compañía de Jesús. Estamos trabajando para que, tanto al interior como al exterior, en lo local, regional y nacional, el TUVCH se posicione como la Universidad que ofrece educación terciaria de calidad y con un modelo de educación humanista.





## Dirección Académica

La investigación sobre el rezago educativo en las Instituciones de Educación Media Superior (IEMS) de Chalco, Valle de Chalco e Ixtapaluca en el Estado de México, cuyo financiamiento proviene del Instituto de Investigaciones para el Desarrollo de la Educación (INIDE) de la Ibero Ciudad de México, ha logrado avanzar en los siguientes aspectos:

- Investigación de campo para trazar la georreferenciación de la región Chalco, Valle de Chalco e Ixtapaluca.
- Ruta de visitas a las IEMS para presentación del proyecto.
- Construcción de instrumentos para recolección de información cuantitativa.
- Realización de dos jornadas de trabajo con las IEMS.
- Construcción de un sistema de boletines que se publican a través de la página del TUVCH de forma regular.
- Recolección de información cuantitativa de los sistemas Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de México (CECyTEM), Centro Bachillerato Tecnológico General (CBT), Escuelas Preparatorias Oficiales (EPO) y Telebachillerato.

Lo anterior nos ha permitido construir una línea de vinculación directa tanto con supervisores regionales del Centro Bachillerato Tecnológico General (CBT), supervisores de zona escolar de las EPO, la oficina asesora del Telebachillerato Comunitario del Estado de México, así como con directores de los planteles en los que se ha realizado trabajo de campo.

## Dirección del Medio Universitario

El TUVCH tiene como objetivo fortalecer su posición como una universidad comprometida con temas sociales y ambientales. Para lograrlo, establecimos diversas alianzas y colaboraciones estratégicas. En el ámbito de los derechos humanos y la defensa del agua, creamos alianzas locales y nacionales con el Colectivo Fuentes Rojas y el Centro para la Sustentabilidad Incalli Ixcahuicopa (CENTLI) de la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM).

Además, establecimos vínculos con diversas instituciones, como el Instituto Municipal de Cultura Física y Deporte (IMCUFIDE), la Universidad Marista, la Universidad Ehécatl y la Universidad Interamericana para el Desarrollo (UNID), para llevar a cabo actividades culturales y deportivas conjuntas. Asimismo, hemos favorecido el trabajo colaborativo con el Museo Comunitario del Valle de Xico, la Dirección de la Diversidad Sexual en Valle de Chalco y la asociación civil MEXFAM, entre otras organizaciones.

Dentro de la Compañía de Jesús, participamos en redes y obras sociales que promueven la reconstrucción del tejido social y la paz. Esto implica trabajar en conjunto con la parroquia de San Ignacio del Municipio de Chalco, las Comunidades Eclesiales de Base y el Centro de Investigación y Acción Social por la Paz (CIAS por la Paz).



## Dirección de Administración y Finanzas

Con el objetivo de cuidar y mejorar las condiciones laborales del personal, implementamos diversas mejoras de manera generalizada para las y los colaboradores de tiempo completo. A partir de este año, incrementamos el número de días de aguinaldo y la prima vacacional. Estas mejoras nos permiten ofrecer condiciones laborales superiores a las requeridas por la ley, con el propósito de atraer a profesionales altamente calificados que se comprometan con nuestro proyecto educativo.

A partir del mes de agosto de 2022, reestablecimos el servicio de comedor, el cual estuvo suspendido durante más de dos años por el confinamiento al que nos vimos obligados por la pandemia de COVID-19. En el comedor buscamos proporcionar un menú saludable y nutritivo, manteniendo altos estándares de limpieza, comodidad y seguridad a precios accesibles. Para garantizar la calidad de los alimentos, contamos con el apoyo de personas de la comunidad que prestan sus servicios y cumplen con la normativa en materia de preparación de alimentos. Estas personas se mantienen en constante capacitación, brindando una atención cálida y amable hacia la comunidad universitaria.



Estas acciones reflejan nuestro compromiso de velar por el bienestar de nuestro personal, ofreciendo mejores condiciones laborales y servicios que promueven la salud y el bienestar de la comunidad universitaria.

## Oficina de Desarrollo y Fomento Institucional

A través del mapeo de aliados, establecimos alianzas estratégicas con el objetivo de implementar diferentes proyectos y abordar las necesidades de diversos públicos, ofreciéndoles alternativas y soluciones. Buscamos colaborar con otras instituciones para convertirnos en agentes de cambio y brindar productos educativos a la sociedad.

En el TUVCH nos enorgullecemos de ser el primer centro certificador de TOEFL en la zona. Esta certificación nos permite atraer la atención de estudiantes, profesores e incluso de otras escuelas que buscan preparar a su alumnado en el idioma inglés pero que no tienen la posibilidad de ofrecer un examen de certificación.

Mediante nuestra reciente bolsa de trabajo, logramos colocar a egresados y egresadas de las carreras de Técnico Superior Universitario en Cuidados para Personas Dependientes, Administración de Autotransporte y Logística y Mantenimiento Industrial en empresas, instituciones e instancias en las que desempeñan labores relacionadas con sus áreas de estudio.

Estas acciones demuestran nuestro compromiso de establecer alianzas estratégicas, brindar oportunidades de certificación y empleo a sus egresados, y contribuir al desarrollo profesional de las y los estudiantes en el campo laboral.



## Dirección de Promoción y Comunicación Institucional

Desde el área de Comunicación, establecimos vínculos con los medios de prensa local, lanzamos nuestras primeras publicaciones desde octubre de 2022, comenzando con el proyecto colaborativo de la II Caravana por el Agua Ome Atl: Lago Tláhuac Xico. Asimismo, en enero de 2023, inauguramos y pusimos en marcha la señal online de TUVCH Radio.

Promovimos eventos institucionales y sistémicos, como la Jornada de Ciencia y Tecnología, la Jornada de Salud, el Encuentro de Saberes Productivos y eventos del Sistema Universitario Jesuita (SUJ). También fortalecimos otras actividades de formación, incidencia y prácticas estudiantiles mediante campañas digitales, como «La comunidad universitaria frente a las elecciones» y el «Proyecto ReciTUVCH». En conjunto, el alcance de estas publicaciones ascendió a 430 mil personas en redes sociales durante el último año, lo cual representa un incremento del 53% en comparación con el periodo 2021–2022.

Durante el periodo 2022–2023, experimentamos un aumento significativo en nuestro alcance al público. Lanzamos 7 campañas publicitarias y 30 campañas orgánicas. Además, alcanzamos los 12 mil seguidores en Facebook, y captamos 168 nuevos seguidores en Instagram, 103 en Twitter y 22 nuevos suscriptores en YouTube. Esto representa un aumento del 5.1% en nuestra audiencia en comparación con el ciclo anterior.

Creamos un canal institucional en TikTok con el objetivo de llegar al público juvenil, que constituye la mayor parte de los prospectos de ingreso a nuestras carreras de Técnico Superior Universitario (TSU).

Por otro lado, establecimos el boletín Bachilleratos con el TUVCH como medio de comunicación con directores, supervisores y vinculadores de educación media superior de la zona. También instituímos un monitoreo diario de prensa con la comunidad administrativa para mantenerles informados sobre los acontecimientos en nuestro entorno. Además, creamos una agenda de 5 medios de prensa locales, con un total de 20 notas hasta el momento, cubriendo eventos institucionales y del Sistema.

Retomamos el proyecto de visibilidad territorial. Este proyecto incluye la reubicación de letreros en vialidades principales cercanas al TUVCH, la actualización del logo, y la colocación de banderines de los programas académicos en la fachada de nuestras instalaciones. También actualizamos el Manual de Identidad Institucional para fortalecer de manera interna el uso y cuidado de nuestra marca.

Desde la Coordinación de Promoción, contribuimos en más de 70 eventos de vinculación con Instituciones de Educación Media Superior (IEMS). Además, cubrimos aproximadamente un 25% más de actividades promocionales en el territorio de Valle de Chalco, Chalco, Ixtapaluca y la zona de los volcanes en comparación al ciclo anterior. También, establecimos vínculos con cuatro IEMS del sector privado y dos IEMS con sistema abierto.

Participamos en eventos de carácter externo, dirigidos al público en general. Algunos de estos incluyen el Día Mundial del Medio Ambiente organizado por el H. Ayuntamiento de Valle de Chalco Solidaridad, y el día de la comunidad en el Centro de Desarrollo Comunitario Juan Diego, en donde difundimos nuestra oferta académica.







Por último, trabajamos de manera colaborativa con el Centro Comunitario Juan Diego para la colocación de un tótem publicitario sobre la avenida Tezozómoc. Colocamos dovelas y letreros en las rutas del transporte público cercanas, con el objetivo de que la población pueda identificar con facilidad nuestra institución.

Dentro del Sistema Universitario Jesuita (SUJ), hemos logrado establecer una comunicación bilateral con nuestros homólogos del área de Promoción, mediante nuestra asistencia al Encuentro 2023 y la Reunión Anual del SUJ.



## Oficina Jurídica

Elaboramos y revisamos, en coordinación con la Dirección Académica y la Oficina de Desarrollo y Fomento Institucional, 14 convenios relacionados con estadías profesionales, prácticas profesionales, servicio social, educación dual y becas tripartitas y de colaboración.

- 9 convenios de estadías profesionales.
- 2 convenios marcos de colaboración.
- 2 convenios de prestación de servicios.
- 1 convenio de colaboración de educación dual.

Además, brindamos respaldo en la gestión de la documentación necesaria para cumplir con los requisitos de instituciones públicas y privadas, así como para donaciones, proyectos o convocatorias externas.

Asimismo, llevamos a cabo un estricto control del uso adecuado de la marca TUVCH e implementamos acciones para prevenir posibles infracciones de los registros de la marca. De esta manera, garantizamos la protección y la integridad de la identidad institucional.

**Retos**

**4**



*«El trabajo universitario puede ser en la frontera apostólica, es decir, en “aquellas situaciones que constituyen un reto importante para la Iglesia católica y para la capacidad de anunciar a nuestros contemporáneos la Palabra de esperanza y de salvación” (Benedicto XVI) o, de “aquellos lugares físicos o espirituales a los que otros no llegan o encuentran difícil hacerlo” (Jerónimo Nadal, compañero de San Ignacio)».*

### —Conferencia de Provinciales Jesuitas de América Latina

Muchos son los retos que, como comunidad universitaria, debemos hacer frente desde dos perspectivas, una para resarcir los daños que nos ha dejado la pandemia en materia de rezago y dos, para ser una institución que, mediante su labor educativa, sea capaz de seguir pronunciándose desde una voz fuerte, clara y precisa, a favor de la promoción de la justicia, la solidaridad, la equidad y la paz.

En este informe, derivado de un ejercicio de gobernanza y, por tanto, de rendición de cuentas, queremos hacer patente los logros que hemos alcanzado durante un año de gestión, pero también reconocemos las áreas de oportunidad, las prioridades y las necesidades que aún debemos atender, sin perder de vista que, una universidad jesuita asume un compromiso de transformación social, anunciando la buena noticia de esperanza, denunciando las injusticias y las violencias, y trabajando por la construcción de un mundo posible, justo y pacífico.

Desde estas reflexiones en la acción, dejamos patente, como comunidad, los retos que asumimos y en los que estaremos planteando alternativas y trabajando de manera colaborativa.



## Dirección Académica

- Mejorar continuamente los procesos académicos, incluyendo la calidad de los servicios ofrecidos y garantizando una gestión eficiente en todos los aspectos de atención y administración escolar.
- Ampliar la oferta de formación docente y consolidar el perfil docente del TUVCH para asegurar la excelencia académica y la calidad educativa.
- Fomentar una cultura de investigación, proyectos y prototipos, involucrando de manera activa a docentes y estudiantes.

## Dirección del Medio Universitario

- Consolidar la dirección y posicionar al TUVCH como un referente en la región, desempeñando un papel clave en la promoción, difusión, defensa, acompañamiento e investigación académica en temas de derechos humanos y sustentabilidad. Aspiramos a marcar un posicionamiento ético-político para la universidad en estos ámbitos.
- Impulsar el liderazgo, la participación democrática, el compromiso social y el sentido de pertenencia de nuestros estudiantes. Reconocemos la importancia de que las y los estudiantes confíen en la universidad y se sientan respaldados, asumiendo su papel como agentes de cambio social. Para lograrlo, promoveremos su participación en proyectos multidisciplinarios de intervención y les brindaremos el apoyo necesario.
- Generar procesos culturales y comunitarios que promuevan la conciencia social, fomenten la diversidad, la inclusión y fortalezcan el sentido de pertenencia ignaciana. Estos procesos complementarán la formación integral que caracteriza a nuestra universidad y nos permitirán abordar de manera más efectiva los desafíos actuales.
- Promover una cultura de paz al interior del TUVCH, de tal forma que se visibilicen y dejen de normalizarse las violencias que vivimos en el entorno. Será necesario contar con protocolos que nos auxilien en la concientización, atención y sanción de este tipo de casos.

## Dirección de Administración y Finanzas

- Mejorar la eficiencia y transparencia en el uso de recursos, a partir del incremento de los ingresos propios con cuotas de recuperación, y el control de manera efectiva de la cartera vencida. En este sentido, desarrollaremos estrategias innovadoras que permitan obtener más recursos y optimizar el aprovechamiento de los mismos.
- Mantener la documentación actualizada para adaptarse a diferentes modalidades operativas. Es necesario asegurar el cumplimiento de los estándares de limpieza y mantenimiento en la infraestructura física, garantizando un entorno seguro y adecuado para las actividades de la organización.







- Mejorar la eficiencia y optimizar los recursos humanos disponibles mediante el desarrollo de aplicaciones propias y de la automatización de funciones esenciales y procesos estratégicos. Se requiere mantener una comunicación eficaz con todas las áreas de la organización, promoviendo un clima laboral favorable que fomente la colaboración y el trabajo en equipo.
- Establecer convenios anuales con instancias externas, especialmente en el área de salud, con el objetivo de beneficiar tanto a los colaboradores como a las y los estudiantes. Estos convenios permitirán mejorar la atención médica y promover el bienestar de quienes forman parte de la comunidad.

## Oficina de Desarrollo y Fomento Institucional

- Establecer una colaboración efectiva con otras organizaciones con el objetivo de ofrecer nuestra labor educativa y satisfacer las necesidades de diferentes comunidades.
- Incrementar el número de participaciones en convocatorias para formar parte de proyectos integrales. Estos nos permitirán trabajar de manera conjunta por y para la comunidad, generando un impacto significativo.
- Contar con una oferta atractiva de cursos y programas de educación continua accesibles. Es fundamental posicionar el Centro Evaluador del Tecnológico, de manera que se ofrezca una certificación con diversos estándares de competencia. Esto proporcionará a las y los usuarios las herramientas necesarias para avalar las competencias adquiridas y mejorar sus oportunidades laborales.
- Fidelizar a las y los graduados mediante la implementación de diferentes estrategias que les permitan identificarse como miembros de la comunidad y portadores de un modo de proceder, al estilo ignaciano.

## Dirección de Promoción y Comunicación Institucional

- Reforzar la presencia de la marca TUVCH como universidad jesuita de prestigio en la zona oriente del Estado de México. Para lograrlo es necesaria la implementación de un plan maestro de comunicación y promoción que permita cambiar el tono de las campañas publicitarias, por un enfoque que enaltezca la formación integral, humanista, crítica, de incidencia social y calidad académica en las y los estudiantes y egresados del TUVCH.
- Posicionar al TUVCH como una de las primeras opciones de las y los aspirantes para continuar sus estudios universitarios. Esto implica aumentar la matrícula en al menos un 10% en comparación con el ciclo anterior.
- Generar alianzas con medios de comunicación externos que promuevan valores afines a las bases de la pedagogía ignaciana. Se requiere la colocación de elementos de visibilidad territorial y la consolidación de la identidad al interior de la comunidad universitaria.

## Oficina Jurídica

- Consolidar desde un marco legal, las alianzas estratégicas con empresas y organizaciones del sector productivo, social y gubernamental, para garantizar la pertinencia de la formación y la vinculación efectiva con el mercado laboral.
- Concientizar y promover la defensa de los Derechos Universitarios, para garantizar la justa relación entre la comunidad educativa.

Estaremos trabajando con el acompañamiento de nuestro Padre Rector, en función de la definición de una planeación estratégica 2024–2027 que contenga las cinco líneas estratégicas que él mismo definió para este nuevo rumbo:

1. Excelencia académica.
2. Vinculación y alianzas estratégicas.
3. Sostenibilidad económica y financiera.
4. Optimización de los recursos del TUVCH.
5. Formación del estudiantado.

Creemos firmemente, que el TUVCH cuenta con el talento para alcanzar estas metas, y que estas afianzarán el compromiso de nuestra comunidad para ser la mejor opción de educación superior en la región: la Universidad Jesuita en el oriente del Estado de México.

### **Tecnológico Universitario del Valle de Chalco**

«Formando profesionistas para la transformación y la justicia en México»

Dra. María Adriana Jiménez Romero  
*Directora General*







---

## Asamblea de asociados

Dr. Luis Arriaga Valenzuela, S. J.  
Presidente

Mtro. Jorge Julián Meza Aguilar  
Secretario

Mtro. Juan Carlos Henríquez Mendoza, S. J.  
Asociado

Mtro. Raúl Martín López Aranzábal  
Asociado

Dr. Humberto José Sánchez Zariñana, S. J.  
Asociado

---

## Directorio de autoridades universitarias

Dr. Luis Arriaga Valenzuela  
*Rector*

Dra. María Adriana Jiménez Romero  
*Directora General*

Mtro. Raúl Martín López Aranzábal  
*Subdirector*  
*Oficina de Desarrollo y Fomento Institucional*

Dra. Arlete Yadira Sánchez Arista  
*Directora Académica*

Mtra. María del Mar Tejeda Zarazúa  
*Directora del Medio Universitario*

Mtra. Sandra Figueroa Mora  
*Directora de Administración y Finanzas*

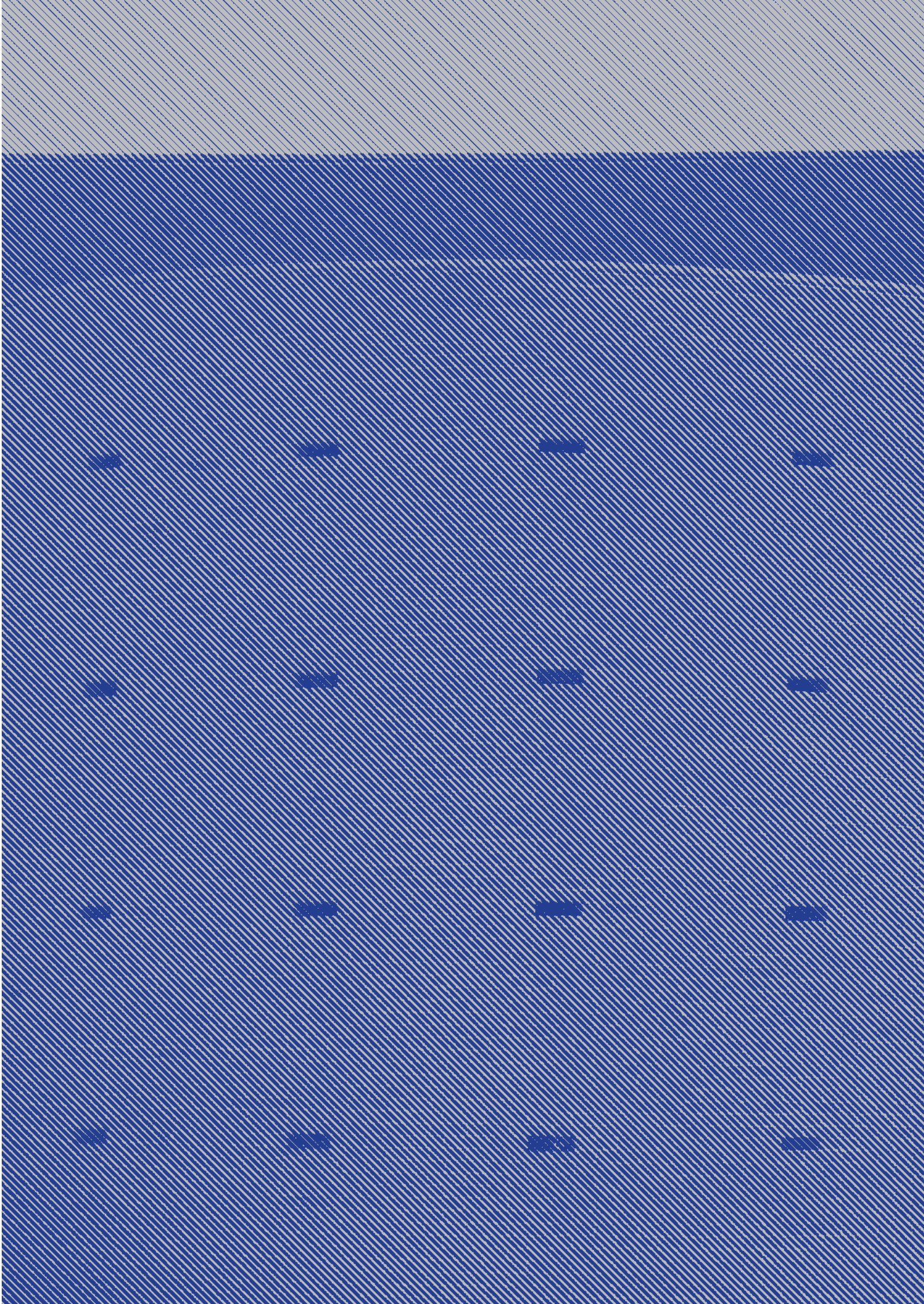
Lic. Ivette Vera Vargas  
*Directora de Promoción y Comunicación Institucional*  
*Secretaría Ejecutiva*

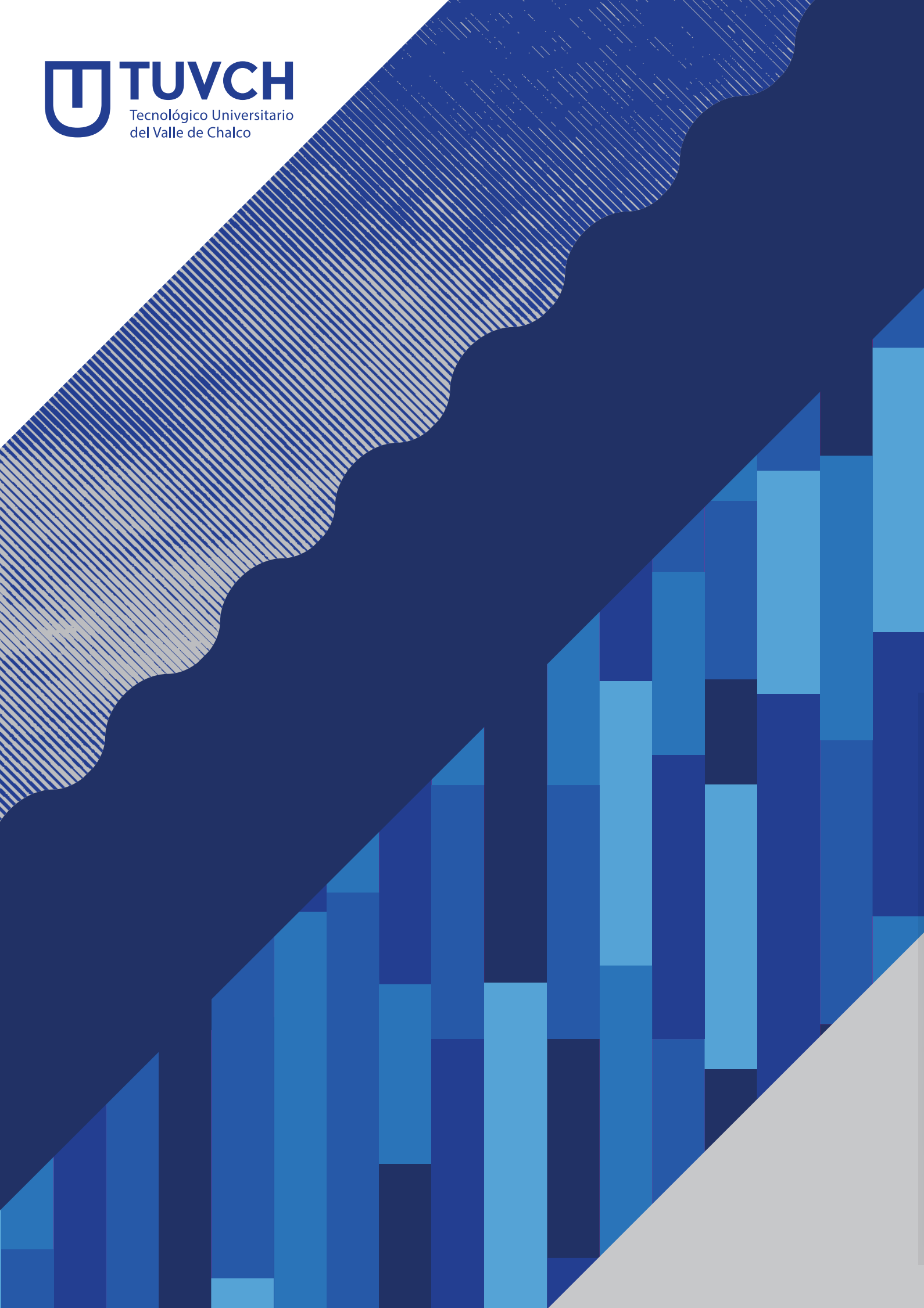
Lic. Pamela Alglær Figueroa Mares  
*Oficina Jurídica*

**“Pedir conocimiento interno de tanto bien recibido para que, enteramente reconociéndolo, podamos en todo amar y servir”.**

(Nota EE.EE. 233)







Primer año del rectorado del

**Dr. Luis Arriaga Valenzuela, S. J.**

Bajo la dirección de la

**Dra. María Adriana Jiménez Romero**

Informe de actividades del Tecnológico  
Universitario del Valle de Chalco

**2022-2023**

